



BLACK CANADIAN STUDIES ASSOCIATION
RAPPORT ANNUEL 2019-2020

TRADUCTION VERS LE FRANÇAIS PAR CHEIKH NGUIRANE



RAPPORT ANNUEL 2019-2020
June 2020

Table de Matières

Lettre des co-présidentes.....3

Présentation de l'association

- Histoire.....10
 - Membres de l'équipe exécutif (2009-2019)12
 - Remerciments au Dr. Afua Cooper13

2019-2020 Activities Report

- Rapport sur la collecte de documents d'archives (Philip Howard).....14
- Documents de l'Association 2019-2020 (rosalind hampton)15
- Rapport sur l'adhésion (rosalind hampton).....16
 - Liste de tous les membres actuels (au 13 juin 2020).....18
- Rapport du trésorier (Claudine Bonner)19
- Réseau national pour les étudiant.e.s noir.e.s (rosalind hampton & Jamilah Dei-Sharpe)21
- Planification de la conférence BCSA 2020 (OmiSoore Dryden & rosalind hampton).....23

Recommandations26

Rôles du comité exécutif- 2020-202130

Appendixes

- A. Objectifs33
- B. Formulaire d'adhésion (2020 -).....34
- C. Règlements (en anglais).....36
- D. Archive de BCSA (2009-2020): En cours (en anglais).....42

RAPPORT ANNUEL 2019-2020

June 2020

Le 5 Juin, 2020

Chers membres du BCSA,

Nous présentons ce rapport annuel dans un contexte de pandémie mondiale de COVID 19 et où la vie des communautés noires au Canada et aux États-Unis est de nouveau menacée. Il n'est pas exagéré d'affirmer que, de nos jours, les Noirs et les indigènes continuent d'être ciblés et assassinés par la police et les agents de surveillance. Et comme toujours, face à une telle violence, les Noirs se voient obligés de se mobiliser et de lutter. Par-delà les frontières coloniales des États-nations, nous résistons collectivement, nous refusons d'être réduits au silence, oubliés ou éliminés. Nos rêves de liberté sont inébranlables.

Le Congrès 2019: le moment charnière

Nous avons accepté d'occuper la fonction de co-présidents de cette association à la suite d'un cas flagrant de racisme anti-noir lors du Congrès des sciences humaines et sociales de 2019 à l'Université de la Colombie britannique. L'incident du 2 juin, désormais bien connu, concernait une étudiant noir de deuxième cycle membre de notre association, Shelby McPhee. Dans un acte avéré de profilage racial, McPhee a été accusé par deux congressistes blancs d'avoir volé un ordinateur portable. Les accusateurs l'ont suivi, harcelé et photographié, et la GRC et par conséquent la police du campus ont été contactées. McPhee a été injustement détenu et interrogé avant d'être totalement disculpé. Lorsque les représentants de la Fédération des sciences humaines et sociales n'ont pas réagi efficacement, notre nouvelle équipe exécutive s'est mise au travail. Le 4 juin, nous avons publié une lettre ouverte attirant l'attention sur cette affaire et faisant valoir quatre revendications au niveau de la Fédération des sciences humaines :

1. Que la Fédération publie immédiatement un communiqué public reconnaissant cet incident, adoptant des mesures de tolérance zéro à l'égard du profilage racial et toutes les formes de racisme anti-Noir, et un engagement à travailler avec la BCSA pour s'assurer que le Congrès soit un espace et une expérience accueillants pour nos membres;
2. Que la Fédération s'engage à remettre aux deux accusateurs impliqués, une lettre rédigée par le BCSA en réponse à cet incident;
3. Que la question du racisme anti-noir soit ajoutée au thème du Congrès 2020: Comblers les fossés (par exemple : Comblers les fossés et faire face au racisme anti-noir) ;
4. Q'une exonération des frais de l'association pour le Congrès 2020 soit appliquée au cas où la BCSA maintient son adhésion en tant que membre de la Fédération



RAPPORT ANNUEL 2019-2020

June 2020

Les membres du bureau exécutif de l'association ont lu la lettre lors des sessions du Congrès, l'ont diffusée sur les réseaux sociaux et se sont adressés à la presse. McPhee a raconté son expérience à plusieurs reprises et publiquement, et Robert Timothy, membre exécutif de la BCSA, a écrit un article paru dans le journal *The Conversation*¹. Il s'en est suivi un élan de soutien de la part de nos associations membres et de nos collègues aux quatre coins du pays. Grâce à ces efforts inlassables et à la pression constante exercée par notre comité exécutif sur l'instance dirigeante de la Fédération, nos quatre demandes ont finalement été satisfaites le 7 août 2019. Toutes les déclarations et lettres relatives à ces événements ont été consignées dans les archives de la BCSA.

Programme du dixième anniversaire de l'année de transition

L'équipe exécutive 2019-2020 a été élue lors de l'assemblée générale annuelle (AGA) tenue en juin 2019, pour un mandat spécial d'un an:

- (1) Intégrer les quatre demandes que nous avons adressé à la Fédération concernant le profilage racial de McPhee et le racisme anti-noir au Congrès de manière plus générale; et ensuite
- (2) Évaluer l'état actuel de la BCSA et sa capacité de renforcement et de croissance en tant qu'association. L'AGA 2019 nous permis de déterminer qu'il était nécessaire de procéder à une telle évaluation au cours de l'année avant de passer à des engagements à plus long terme.

Une fois les quatre revendications satisfaites, nous avons entrepris d'assumer la deuxième partie de notre mandat. Nous avons baptisé 2019-2020 l'année de transition de notre dixième anniversaire. Nous avons décidé d'utiliser le groupe/ liste de diffusion Google préexistant de la BCSA comme moyen de rester en contact avec les membres anciens, actuels et potentiels de l'association. Nous avons cherché à collecter et à évaluer tous les dossiers de l'association et la documentation connexe, et à constituer des archives de la BCSA pour préserver la mémoire institutionnelle.

Nous avons instauré une nouvelle approche de l'adhésion à notre association qui implique un accès à l'adhésion et la participation active. Les coprésidentes de la BCSA et la représentante des étudiant.e.s, Jamilah Dei-Sharpe, ont commencé à élaborer un plan afin de créer un réseau national de recherche pour les étudiants noirs des cycles supérieurs.

En tant que bureau exécutif, nous avons cherché à équilibrer nos différents rôles et capacités en adoptant une approche collective de la prise de décision et de la réalisation de nos objectifs. Nous tenons tous les mois des réunions tout en restant en communication avec les membres de l'association par le biais de la liste de diffusion, ainsi qu'avec le grand public via notre compte Twitter et notre site

¹ Roberta Timothy (12 June 2019). [Living and Breathing While Black: Racial Profiling and Other Acts of Violence](#)

RAPPORT ANNUEL 2019-2020

June 2020

web. Nous avons principalement orienté toutes nos activités vers l'organisation de notre conférence 2020. Nous avons prévu une conférence dynamique sur l'avenir des études sur les Noirs au Canada, suivi d'une grande assemblée générale annuelle avec une participation active et beaucoup plus importante.

Militantisme universitaire

L'incident de profilage racial survenu au Congrès 2019 et ses suites n'ont pas été la seule occasion cette année où l'instance dirigeante de la BCSA a jugé nécessaire et approprié pour nous d'affirmer des positions publiques sur des questions socio-politiques liées à notre rôle d'universitaires noirs au Canada. Le 13 février 2020, le bureau exécutif de la BCSA a lancé une déclaration publique de solidarité avec le peuple Wet'suwet'en alors que leurs terres et leurs communautés étaient assiégées par la GRC afin de garantir la construction d'un pipeline. Réaffirmant la détermination de la Fédération à s'engager et à "faire progresser la réconciliation" avec les peuples autochtones et à "reconnaître le droit des peuples autochtones à l'autodétermination", nous avons interpellé les dirigeants de la Fédération et les associations membres à se joindre à nous pour signer un engagement à soutenir *Unist'ot'en*. Plusieurs associations l'ont fait, souvent en répondant directement et en faisant référence à notre déclaration. Le 21 mars 2020, lorsque la Fédération a réagi à la crise du COVID-19 en annonçant la tenue d'un "Congrès virtuel" pour cette année, la BCSA a publié une autre lettre ouverte, expliquant que nous ne soutiendrions pas une telle démarche en ligne et que nous annulions notre conférence. Nous avons soutenu que:

L'organisation d'un congrès virtuel favorise davantage l'individualisme académique à un moment où nous devrions nous concentrer sur notre bien-être collectif. Comment un tel dispositif permettrait de refléter fidèlement le thème de la relation entre le colonialisme et le racisme anti-noir? C'est le moment de réimaginer l'activisme anticolonialiste à l'époque de la distanciation physique et sociale. C'est le moment d'explorer le rôle des sciences humaines et sociales dans le contexte des pandémies mondiales. C'est le moment de réfléchir en tant qu'universitaires à la manière dont nous envisageons l'avenir.

Nous avons fait appel à d'autres associations à se retirer du Congrès 2020 et à se joindre à notre action pour que la Fédération et l'Université Western Ontario annulent l'événement, et après que plusieurs autres associations l'aient fait, le Congrès a finalement été annulé.

Le 17 avril 2020, la BCSA s'est engagée dans une campagne appelant à une collaboration entre les États-Unis, le Canada et le Cuba dans la lutte contre le COVID-19, une campagne dont Isaac Saney, ancien membre exécutif de la BCSA, est l'un des principaux organisateurs. Enfin, le 2 juin 2020, soit un an exactement après le profilage racial de McPhee, nous avons publié une déclaration relative au COVID-

RAPPORT ANNUEL 2019-2020

June 2020

19 en réaffirmant notre solidarité avec tous ceux qui se mobilisent contre les violences policières (voir page 9).

Nous avons cherché à impliquer davantage les membres de la BCSA dans la prise de décision quant au moment où il convient de faire des déclarations publiques sur des questions socio-politiques, et nous nous sommes exprimés uniquement en tant qu'instance dirigeante lorsque nous avons estimé que l'ensemble des membres ne partageaient pas notre position. Des divergences politiques sont apparues, par exemple, lorsque le comité exécutif a fait part aux membres de sa décision de se prononcer sur l'invasion du territoire de Wet'suwet'en. La plupart des membres ne considéraient pas cette affaire comme une question appropriée à traiter au niveau de la BCSA. Nous avons exprimé notre désaccord, partagé nos réflexions et publié la déclaration en tant qu'équipe exécutive.

Dans un cas, nous avons pris la décision difficile de NE PAS appuyer la demande de certains membres de faire une déclaration publique. C'était en septembre 2019, lorsque trois photographies du Premier ministre libéral canadien Justin Trudeau avec un visage grimé en noir ont été rendues publiques. Dans la mesure où les photos sont apparues de manière successive cinq semaines avant les élections fédérales, Trudeau s'est vu obligé de reconnaître qu'il ne se souvenait même pas du nombre de fois où il avait porté un visage noir. Le comité exécutif de la BCSA ne s'est pas senti obligé, dans ce cas, de publier une déclaration au sujet des photographies. L'expérience de Trudeau en matière de grimage en noir révèle l'existence d'un privilège continu dont bénéficie l'élite blanche canadienne, y compris celle issue de la tradition politique libérale. En tant qu'équipe exécutive, nous avons choisi de ne pas nous engager ou contribuer à un tourbillon médiatique aux côtés des partis politiques fédéraux.

Nous avons constaté que plusieurs universitaires noirs dont Philip Howard, vice-président de la BCSA, étaient intervenus de manière critique pour influencer l'opinion publique au sujet de la situation et des questions qu'elle a suscité dans le monde médiatique². Nous avons utilisé le compte Twitter de l'association pour promouvoir ces interventions et d'autres, et avons encouragé les membres qui voulaient écrire des articles ou faire des déclarations individuelles ou collectives à s'identifier comme membres de la BCSA s'ils le souhaitaient. Nous avons noté que certains membres de la liste de diffusion pourraient choisir de contacter des représentants de la Fédération des canadiens noirs à ce sujet.

Nous reconnaissons que cette décision continue d'être une source de frustration pour certains membres de la BCSA, et qu'elle a eu un impact sur leur volonté d'approuver plus tard une déclaration publique de solidarité avec le peuple Wet'suwet'en. À l'évidence, tous les Noirs ne partagent pas et ne

² Cheryl Thompson (19 September 2019) [Why Trudeau's 'brownface' photo is not shocking](#); Philip S.S. Howard (20 September 2019). [Trudeau in blackface: A symptom of Canada's widespread anti-Black racism](#); El Jones (20 September 2019) ['Apology not accepted.'](#) Halifax El Jones on Trudeau's Blackface Insult.



RAPPORT ANNUEL 2019-2020

June 2020

devraient pas partager les mêmes opinions politiques. Les conversations qui ont eu lieu via la liste de diffusion à propos de ce que les membres pensent du rôle de la BCSA et ce que certains considèrent comme des «questions noires» ont été productives et se poursuivent encore. Nous comprenons que cela fait partie du processus de croissance et de développement de notre association, de ses capacités et de sa mission pour une nouvelle ère.

Le rapport annuel et l'AGA

Ce rapport annuel représente également nos tentatives préliminaires de dresser un aperçu de la BCSA après une première décennie, conformément au mandat de notre comité exécutif d'évaluer l'état de l'association et son potentiel pour l'avenir. Sur la base des documents constitutifs (mission, vision, statuts et certificat d'incorporation) légués par le bureau exécutif sortant mais n'ayant pas de collection centralisée des dossiers, nous avons fait de notre mieux pour compiler le plus d'informations possible et pour constituer une mémoire institutionnelle et des archives de la BCSA. Dans les lignes qui suivent, nous fournissons un bref historique de l'association, et nous employons délibérément l'expression "une histoire" et non "l'histoire", tout en étant parfaitement conscient qu'il y a et qu'il y aura de nombreuses histoires à raconter sur la BCSA du point de vue des membres impliqués dans divers rôles sur différentes périodes. Nous avons fait de notre mieux pour accéder aux informations et les présenter ici de manière précise et impartiale, et nous continuons à inviter les membres à participer à la constitution des archives de l'association.

Nous avons compilé ce rapport grâce à la contribution de nos collègues membres du bureau exécutif, dont certains ont également soumis des rapports spécifiques concernant leur rôle. En réfléchissant sur le bilan de cette année et à tout ce qu'elle a impliqué, nous nous sentons épuisés, accomplis et inspirés ! Nous estimons que nous avons effectivement rempli le mandat confié à notre bureau exécutif il y a un an à Vancouver. Cependant, le fait de devoir annuler ce qui s'annonçait comme une formidable conférence annuelle a été pour le moins décourageant. Cela a privé notre association de la possibilité de se réunir à nouveau en personnes pour discuter de l'avenir des études sur les Noirs au Canada et de notre association. Elle a empêché ceux d'entre nous qui ont travaillé sans relâche à la planification et à l'organisation de la conférence de concrétiser leur vision et d'expérimenter les résultats de ce travail en personne avec leurs collègues et camarades. Pour l'instant. Au moment où nous écrivons ces lignes, nous espérons que la conférence de la BCSA en 2021 sera à la hauteur de ce que nous avons imaginé pour cette année et plus encore. Nous ne maîtrisons pas l'avenir, mais nous sommes persuadés que le potentiel radical des études sur les Noirs au Canada en fera partie.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE et ÉLECTIONS

Le 19 mai 2020, notre comité exécutif a invité tous les anciens, actuels et futures membres à se joindre à nous pour une réunion de mise au point de la BCSA le 15 juin. Tous les membres de la liste de diffusion sont invités à cette réunion, tandis que seuls ceux officiellement inscrits comme membres de la BCSA seront invités à participer à l'AGA.

RAPPORT ANNUEL 2019-2020
June 2020

Nous avons annoncé le 8 juin 2020 que notre assemblée générale annuelle se tiendrait le 29 juin 2020 en ligne à l'aide de la plateforme de réunion Zoom. Nous avons précisé que toute demande d'ajouts de points à l'ordre du jour de l'AGA ou de nominations pour des postes de direction nous soit envoyée au plus tard le 22 juin 2020, à blackcanadastudies@gmail.com

Nous remercions nos collègues membres du bureau exécutif et tous ceux qui ont participé à la BCSA au cours de l'année écoulée pour leur travail acharné et leur dévouement aux études et à la vie des Noirs.



Le vôtre dans la lutte,

OmiSoore Dryden

Associate Professor and James R. Johnston Chair
in Black Canadian Studies, Dalhousie University

and

rosalind hampton

Assistant Professor of Black Studies, OISE,
University of Toronto

Co-Présidentes, Black Canadian Studies
Association

Le 2 Juin, 2020

La Black Canadian Studies Association témoigne de sa solidarité inébranlable avec tous ceux qui luttent contre les violences policières, ceux qui travaillent en première ligne pendant cette pandémie de COVID – y compris les infirmières, les préposés aux services de soutien personnel, les agents de nettoyage, le personnel de conciergerie, les aides-soignants et les infirmières auxiliaires qui sont maintenant reconnus en tant que travailleurs des services essentiels - et tous ceux qui se trouvent confinés dans des conditions précaires. Nous reconnaissons l'intégralité et la nature étendue du travail accompli pour lutter pour notre liberté et nous maintenir en bonne santé dans le processus.

Au cours des trois derniers mois, nous avons pu constater que le COVID-19 a des impacts négatifs plus importants au sein des communautés noires du Canada, comme c'est le cas partout ailleurs. Les disparités historiques en matière de santé ont rendu les effets de COVID-19 encore plus dévastateurs dans nos communautés, et nous nous joignons à l'appel lancé aux provinces de tout le pays pour qu'elles commencent à recueillir des données désagrégées en fonction de l'appartenance raciale. Nous reconnaissons l'importance de la collecte de ces données, mais nous sommes également conscients du fait que ces données peuvent être utilisées de manière à nuire davantage à nos communautés. Nous insistons pour que les universitaires, les chercheurs, les travailleurs de la santé, les épidémiologistes et les bio-satillateurs noirs formés à la théorie raciale critique soient les témoins de la manière dont ces données seront analysées. Nous insistons pour que ces données soient utilisées pour faciliter l'éradication du racisme systémique anti-Noir et pour aider à démanteler la suprématie blanche dans le système de santé. Enfin, nous insistons pour que ces données soient consignées dans les instances dirigées par la communauté noire.

Nos membres adhérents et d'autres personnes ont à plusieurs reprises adressé des demandes pour que la police ne soit pas impliquée dans le cadre de la lutte contre cette pandémie – que la surveillance policière de la pandémie ne contribuera pas à empêcher la propagation du COVID-19. Comme l'ont rappelé nos collègues, « la santé publique a toujours été une extension du maintien de l'ordre pour les Noirs » et « la connivence entre maintien de l'ordre et santé publique conduit à ce que davantage de Noirs soient arrêtés, détenus et physiquement immobilisés au nom de la protection de la santé publique ». Nous avons vu et nous continuons à voir ce phénomène se produire au Canada et aux États-Unis. Les populations noires et autochtones sont soumises de manière disproportionnée à la surveillance, aux violences policières et à l'incarcération dans les quatre coins du pays. En effet, selon un rapport provisoire de la Commission des droits de l'homme de l'Ontario publié en 2018, les Noirs résidant dans la ville de Toronto courent près de vingt fois plus de risques que les Blancs d'être tués par la police. Dire que la police n'a jamais été une source de sûreté et de sécurité pour les Noirs est un grave euphémisme. Des membres de nos communautés continuent de faire l'objet de mauvais traitement et tués par la police des deux côtés de la frontière.

Rappelons-nous Regis Korchinski-Paquet, 29 ans (Toronto, May 2020)

Rappelons-nous George Floyd, 46 ans (Minneapolis, May 2020)

Rappelons-nous Tony McDade, 38 ans, (Tallahassee, May 2020)

Rappelons-nous D'Andre Campbell, 26 ans (Brampton, ON, Apr. 2020)

Rappelons-nous Eishia Hudson, 16 ans, Jason Collins, 36 ans and Kevin Andrews, 22 ans (des indigènes tués dans trois incidents distincts à Winnipeg, MB, en un jour d'avril 2020)

Rappelons-nous Everett Patrick (Lake Babine First Nation), 42 ans (Prince George, BC, Apr. 2020)

Rappelons-nous, 26 ans (Louisville, KY, Mar. 2020)

Rappelons-nous (Fisher River Cree Nation), 30 ans (Winnipeg, Jul. 2019)

Rappelons-nous Robin Fiddler (Waterhen Lake First Nation), 34 ans (Calgary, June 2019)

Rappelons-nous Machuar Madut, 43 ans (Winnipeg, Feb. 2019)

Rappelons-nous Greg Ritchie (Saugeen First Nation), 30 ans (Ottawa, Jan. 2019)

Rappelons-nous Nicholas Gibbs, 23 ans (Montreal, Aug. 2018)

Rappelons-nous Orlando Brown, 32 ans (Barrie, ON, Jun. 2018)

Rappelons-nous Josephine Pelletier (Cree Nation), 33 ans (Calgary, May 2018)

Ces noms susmentionnés concernent seulement les personnes noires et indigènes officiellement identifiées qui ont été assassinées par la police au Canada au cours des deux dernières années. Ils ne comprennent que trois des 475 Noirs au moins assassinés par la police aux États-Unis depuis 2018.

Nous demandons que justice soit faite pour tous ceux qui ont été blessés et tués lors d'affrontements avec la police. **LA VIE DES NOIRS COMPTE.** La vie des femmes noires compte. La vie des personnes noires Queer et Trans compte. La vie des handicapés noirs compte. La vie de tous les Noirs compte.

RAPPORT ANNUEL 2019-2020
June 2020

Une brève histoire de la BCSA

En 2009, le Professeur Afua Cooper a organisé un séminaire de trois jours sur les études concernant les Noirs à l'Université Simon Fraser à Vancouver, en Colombie-Britannique. À la fin du séminaire, les universitaires et les activistes présents ont officiellement créé l'Association d'études canadiennes sur les Noirs afin "d'encourager et de soutenir la recherche, la publication, l'enseignement et la compréhension des diverses communautés noires au Canada et dans la diaspora". Les principaux objectifs de l'association qui avaient été fixés à cette époque étaient les suivants :

Créer une infrastructure institutionnelle d'études sur les canadiens Noirs au Canada, soutenir et faciliter les interactions, les échanges et le développement d'un réseau regroupant les universitaires, historiens communautaires et les travailleurs culturels impliqués dans les études sur les Noirs au Canada et à l'étranger, soutenir les universitaires, les chercheurs, les historiens communautaires et les travailleurs culturels dans le domaine des études sur les Noirs canadiens (et ceux d'origine noire, quels que soient leurs intérêts et leurs centres d'intérêt en matière de recherche), et encourager et soutenir activement les futures générations d'universitaires, de chercheurs, d'historiens communautaires et de travailleurs culturels³.



La première réunion officielle de la BCSA s'est tenue l'année suivante à Edmonton, en Alberta. La membre fondatrice de la BCSA et coprésidente intérimaire, Dr. Jennifer Kelly, avait organisé un symposium à l'Université de l'Alberta du 6 au 8 mai 2010, sur le thème : *Établir des liens : nouvelles connaissances et études noires / africaines*.

Les principes fondamentaux de la BCSA ont été conçus et mis en œuvre à l'issue d'un dialogue et d'échanges critiques, dont la plupart continuent de guider l'association aujourd'hui. Il s'agit notamment de mettre l'accent sur "l'importance de l'art, de la culture et de la représentation", en contestant l'utilisation du langage académique "comme principal moyen de raconter l'expérience des Noirs". Dès le début, la BCSA a reconnu l'importance de travailler avec les membres des communautés noires locales, la nécessité absolue de "rassembler les membres de la communauté, la communauté savante et les universitaires" et d'engager un dialogue critique, ainsi que "le lien vital entre les générations d'ici

³ BCSA (May 5, 2009). "[Black Canadian Studies Formed](#)"

RAPPORT ANNUEL 2019-2020
 June 2020

et maintenant et les prédécesseurs dont les luttes continuent à façonner l'expérience des Noirs de nos jours⁴.

Dans les années qui ont suivi, les principaux membres fondateurs de la BCSA ont continué à s'organiser, en tenant cinq grandes conférences entre 2013 et 2019:

- *Where are you from? Reclaiming the Black Presence in Canada*, May 24-26, 2013. Brock University, St Catharines, ON
- *Community Empowerment & Leadership in Black Canada*, May 21-24, 2015. Dalhousie University, Halifax, NS
- *Blackness, Indigeneity, Colonialism and Confederation: 21st Century Perspectives*, May 11-13, 2017. Brandon University, Brandon, MB
- *Reparations Start with a Formal Apology for Slavery and Anti-Black Racism: Demanding Institutional Accountability*, May 28-29, 2018. University of Regina, Regina, SK.
- *Asserting Black Life, Insisting on Black Freedom, Imagining the Decolonial: Demanding Reparations and State/ Institutional Accountability*, June 3-4, 2019. University of British Columbia, Vancouver, BC.

La BCSA entretenait également des liens étroits et participait aux manifestations liées aux études sur les Noirs tels que:

- Le Black Café, organisé lors du congrès annuel des chercheurs reconnus - Awad Ibrahim (Université d'Ottawa), Tamari Kitossa (Université Brock), Malinda Smith (Université de l'Alberta) et Handel K. Wright (UBC) - qui travaillent conjointement sur un projet multidimensionnel *Nuances of Blackness* (2013-2020)
- Le rassemblement international *Créer dangereusement: Congrès des écrivain·e·s et artistes noir·e·s* organisé par l'instance Community-University Talks (C-Uni-T) et tenu à l'Université McGill du 18 au 20 octobre 2013. Les étudiants des cycles supérieurs membres de la BCSA à l'époque (rosalind hampton, Cora-Lee Conway) étaient parmi les organisateurs de ce congrès, et plusieurs membres du corps professoral et étudiants de la BCSA étaient présents en tant que présentateurs et participants.



"Where Are You From", 2013



"Create Dangerously", 2013



"Community Empowerment," 2015



"Blackness..." 2017



RAPPORT ANNUEL 2019-2020
June 2020

Membres de l'équipe exécutif (2009-2020)

TERME	NOM	POSITION	INSTITUTION D'ACCUEIL
2009-2019	AFUA COOPER	PRÉSIDENTE	DALHOUSIE UNIVERSITY
2009-2011	CHARLES QUIST-ADADE	CO-PRÉSIDENT	KWANTLEN POLYTECHNIC UNIVERSITY
2009-2011	CHARMAINE NELSON	CO-PRÉSIDENTE	MCGILL UNIVERSITY
2011-2012	DAVID AUSTIN	MEMBRE DU COMITÉ CONFÉRENCE	JOHN ABBOTT COLLEGE
2011-2017	JENNIFER KELLY	MEMBRE DU COMITÉ EXÉCUTIF	UNIVERSITY OF ALBERTA
2011-2017	TAMARI KITOSSA	MEMBRE DU COMITÉ EXÉCUTIF	BROCK UNIVERSITY
2011-2017	HANDEL WRIGHT	MEMBRE DU COMITÉ EXÉCUTIF	UNIVERSITY OF BRITISH COLUMBIA
2015-2017	BARBARA HAMILTON-HINCH	MEMBRE DU COMITÉ EXÉCUTIF	DALHOUSIE UNIVERSITY
2015-2017	ISAAC SANAY	MEMBRE DU COMITÉ EXÉCUTIF	DALHOUSIE UNIVERSITY
2017-2019	WESLEY CRICHLOW	VICE-PRÉSIDENT	ONTARIO TECH UNIVERSITY
2017-2018	NATASHA HENRY	SECRÉTAIRE	ONTARIO BLACK HISTORY SOCIETY
2017-2019	PHILIP HOWARD	MEMBRE ASSOCIÉ	MCGILL UNIVERSITY
2017-2019	NII KONEY	MEMBRE ASSOCIÉ	[COMMUNITY MEMBER]
2017-2019	JESSICA BUNDY	REPRÉSENTANT DES ÉTUDIANT.E.S	UNIVERSITY OF TORONTO
2017-2019	MIRIELLE ISIDORE	REPRÉSENTANT DES ÉTUDIANT.E.S	UNIVERSITY OF ALBERTA
2017-2020	CLAUDINE BONNER	TRÉSORIER	ACADIA UNIVERSITY
2018-2020	SAWYER CARNEGIE	SECRÉTAIRE	ST. MARY'S UNIVERSITY
2019-2020	OMISOORE DRYDEN	CO-PRÉSIDENTE	DALHOUSIE UNIVERSITY
2019-2020	ROSALIND HAMPTON	CO-PRÉSIDENTE	UNIVERSITY OF TORONTO
2019-2020	PHILIP HOWARD	VICE-PRÉSIDENT	MCGILL UNIVERSITY
2019-2020	SAM TECLE	CO-TRÉSORIER	YORK UNIVERSITY → UTORONTO
2019-2020	ROBERTA TIMOTHY	MEMBRE ASSOCIÉ	YORK UNIVERSITY → UTORONTO
2019-2020	CHEIKH N'GUIRANE	MEMBRE ASSOCIÉ	UNIVERSITÉ DE POITIERS [France]
2019-2020	JAMILAH DEI-SHARPE	REPRÉSENTANT DES ÉTUDIANT.E.S	CONCORDIA UNIVERSITY

⁴ BCSA (2010). Symposium Summary. [BCSA Archive]

RAPPORT ANNUEL 2019-2020
June 2020

Professeure Naa Afua Dadesen Cooper



Le bureau exécutif de l'Association Canadienne des Études Noires du Canada pour la période 2019-2020 exprime sa profonde gratitude au [Dr. Afua Cooper](#) pour son implication infatigable au sein de la BCSA pendant ses dix premières années, précisément de 2009 à 2019. Nous sommes tous bénéficiaires de l'engagement du professeur Cooper, depuis des décennies, en faveur du développement des études sur les Noirs au Canada, et de son courage pour tenir les institutions universitaires responsables devant les personnes et les communautés noires. Célèbre poète, artiste et chercheur interdisciplinaire dans le domaine des études sur les Noirs du Canada, Dr. Cooper a été le troisième titulaire de la chaire James Robinson Johnston d'études Noires du Canada de 2011 à 2017. Il est le fondateur de notre association, dont la créativité et la constance continuent d'être une source d'inspiration pour les chercheurs reconnus et émergents. Au nom de tous nos membres, nous disons

Merci Professeure Cooper!

RAPPORT ANNUEL 2019-2020

June 2020

Rapport sur la collecte de documents d'archives

Philip Howard

L'Association Canadienne des Études Noires du Canada a entrepris un projet visant à entamer la création d'archives de l'organisation, c'est-à-dire à constituer une mémoire institutionnelle, afin que l'histoire et le travail important accompli par la BCSA soient bien documentés. Nous avons entrepris ce projet novateur lorsque nous nous sommes rendu compte de la façon dont ces histoires ont tendance à exister de manière éparpillée dans l'esprit des gens, ainsi que sous diverses formes en possession des membres. Le projet vise donc à centraliser tous les dossiers de la BCSA dans le cadre de la constitution des archives de l'association.

Le vendredi 11 octobre 2019, un courriel a été envoyé à plusieurs membres du comité exécutif des Études Noires au Canada depuis sa création en 2009 pour les informer du projet d'archivage et leur demander de transmettre les documents pertinents à l'équipe de direction actuelle par courriel ou en les téléchargeant sur la plateforme Google Drive créée à cette fin. Nous avons notamment contacté les personnes suivantes, classées par ordre alphabétique selon leurs noms de famille : David Austin, Claudine Bonner, Jessica Bundy, Sawyer Carnegie, Afua Cooper, Wesley Crichlow, Barbara Hamilton-Hinch, Natasha Henry, Philip Howard, Mireille Isidore, Jennifer Kelly, Tamari Kitossa, Nii Koney, Charmaine Nelson, Charles Quist-Adade, Isaac Saney, Handel Wright. Les personnes contactées ont été invitées à envoyer leurs documents par courrier électronique au compte gmail de la BCSA ou à Philip Howard ou à les télécharger dans un dossier de Google Drive créé à cet effet avant le 15 novembre 2019. Un courriel de suivi a été envoyé le 28 avril 2020 à ceux qui n'avaient pas encore eu l'occasion de répondre.

Nous avons reçu les réponses suivantes :

Ceux qui ont répondu et soumis des documents : Handel Wright, Natasha Henry, Jennifer Kelly, Jessica Bundy, Wesley Crichlow, Barbara Hamilton Hinch, David Austin, Claudine Bonner; Ceux qui ont répondu et se sont engagés à soumettre des documents : Charmaine Nelson, Tamari Kitossa; Ceux qui ont accusé réception du message : Afua Cooper; Ceux qui n'ont pas répondu à ce jour : Mireille Isidore, Nii Koney, Charles Quist-Adade, Isaac Saney

Une description sommaire des documents recueillis à ce jour :

- Divers documents relatifs aux conférences BCSA 2015, 2017, 2018 et 2019, y compris des points tels que les appels à communications, les programmes des conférences BCSA, les photos des orateurs principaux (2017), l'ordre du jour de l'assemblée générale annuelle (2017), les résumés reçus (2018), les photographies de l'événement 2010
- Listes des membres et reçus délivrés pour les cotisations au BCSA (2017-2018)

Le BCSA prévoit de cataloguer correctement ces documents dans le cadre d'un futur projet.

Soumis respectueusement

Philip S. S. Howard, Vice-Président



RAPPORT ANNUEL 2019-2020

June 2020

Documents de l'Association 2019-2020

rosalind hampton

Dans la lignée des objectifs de la BCSA définis par nos prédécesseurs lors du symposium BCSA 2010, on peut mentionner:

Encourager la collecte, la documentation et la préservation d'une culture matérielle pertinente pour l'étude des Noirs au Canada, encourager la réévaluation et l'activation des collections culturelles matérielles existantes (ou des parties de celles-ci) comme étant pertinentes pour les études Noires au Canada, favoriser l'action collective et remettre en question l'eurocentrisme des études canadiennes, et démontrer la pertinence historique et continue des populations et des expériences des Noirs au Canada.

Nous reconnaissons que cette déclaration s'applique également à notre travail et exige que la BCSA tienne des registres impeccables relatant nos activités annuelles. Comme l'a indiqué Philip Howard dans son rapport ci-dessus, nous avons commencé à développer les archives de l'association et avons contacté d'anciens membres du comité exécutif pour qu'ils contribuent à ce projet.

Résumé des dossiers de l'association 2019-2020 conservés

DOSSIERS	PRÉCISIONS
2019 photos	17 photographies collectées en 2019 lors de la conférence à UBC
Communiqués de la BCSA & Lettres	10 communiqués/lettres (format pdf) émises entre Juin 2019 et Juin 2020
Ordre du jour des réunions	Procès verbaux agréés suivant les réunions mensuelles du bureau (Juillet 2019-Juin 2020)
Communiqués & Lettres de Fédération	7 déclarations/ lettres de la Fédération adressée à la BCSA (format pdf) au sujet du profilage racial survenu au Congrès 2019 et les demandes formulées par la BCSA
Lettres de soutien Congrès 2019	29 lettres de soutien envoyées à la Fédération par des universitaires, départements et groupes (format pdf)
Registres d'adhésion	adhésions de (2019-2020); formulaire d'adhésion (2020-); liste des membres (Excel feuille de calcul, dernière mise à jour le 5 juin 2020);
Conférence de 2020 (annulée-prévue pour 2021)	Divers documents liés à la planification de la conférence de la BCSA 2020 sélections de (Février 2020) demande de subvention de connexion, appel à contributions (Anglais & Français), invitations des conférenciers de séance plénière, lettres de préacceptation, rapport d'inscription, demandes et attributions de salles, programme provisoire, sessions de conférence (excel feuille de calcul), liste des participants à la conférence (excel feuille de calcul)
National Black Graduate Network (réseau national des étudiants noirs de cycles supérieurs)	Divers documents liés au développement du réseau Sélections de (Novembre 2019), Demande de subvention connexion, lettre d'invitation à participer, liste des membres fondateurs et de proximités (Excel feuilles de calcul), article annonçant le réseau dans le journal <i>The Varsity</i> (2 juin 2020)

RAPPORT ANNUEL 2019-2020

June 2020

Rapport sur l'adhésion

rosalind hampton

Grâce au leadership et au soutien de chercheurs noirs reconnus et dévoués à sa cause, la BCSA a déjà donné à une nouvelle génération d'étudiants noirs diplômés et de nouveaux chercheurs le sentiment d'appartenir à une communauté universitaire nationale, et le sentiment d'avoir la possibilité et le but d'assurer l'avenir des études noires au Canada. Cette année, notre bureau exécutif a cherché à s'appuyer sur cette base, à accroître le nombre de nos membres et à rafraîchir notre affiliation collective.

Le nombre d'adhérents à la BCSA a diminué au fil des ans, l'association ayant développé ses structures internes et expérimenté de nouvelles approches pour organiser et accueillir des conférences. Il est typique que les associations universitaires qualifient un membre en fonction du paiement de ses cotisations et que les cycles d'adhésion s'articulent autour de conférences annuelles, en particulier pour les associations affiliées au Congrès annuel du printemps des sciences humaines et sociales. Le comité exécutif de cette année a abordé la manière dont cette orientation crée un contexte dans lequel l'"adhésion" peut être considérée comme une logique d'échange marchand moyennant un paiement pour se considérer comme adhérent de l'association et être représenté par elle, en mettant l'accent sur la prise de décision et l'action des membres du comité exécutif. Nous avons cherché à créer une approche différente et plus participative de l'adhésion à la BCSA. Nous avons adressé un message à tous les membres de la liste de diffusion existante de la BCSA en septembre 2019, en précisant que pour l'année à venir, nous considérerions cette liste de diffusion comme la représentation la plus large de nos membres potentiels. Nous expliquions que:

Nous portons un grand intérêt à la création d'une association dont nos membres sont collectivement responsables les uns envers les autres, et nous nous engageons à explorer d'autres conceptions et critères d'adhésion qui ne soient pas basés sur un simple échange monétaire en contrepartie de services. Bien que la BCSA exige un certain revenu de fonctionnement et qu'une structure de cotisation soit en place, nous n'excluons personne de cette association faute de ressources financières.

Nous avons maintenu les mêmes montants de cotisations que ceux qui étaient en vigueur depuis 2017. Nous avons demandé aux membres du corps professoral et à ceux qui ont les moyens de payer des cotisations et d'envisager de faire des dons supplémentaires pour soutenir la participation des membres à faible revenu à notre conférence annuelle. Cette stratégie s'est avérée extrêmement efficace et, parallèlement à nos activités publiques, a ouvert la voie à une vague de nouvelles adhésions et de renouvellements en prévision de notre conférence 2020. 87 personnes se sont engagées à assister et à faire des présentations (sans compter les conférences inaugurales) à la conférence qui a finalement dû être annulée en raison du COVID-19, dont la moitié sont officiellement devenues membres (voir ci-dessous).

RAPPORT ANNUEL 2019-2020
June 2020

La diversité humaine, disciplinaire et géographique de nos membres ayant considérablement augmentée, la liste de diffusion de la BCSA sera désormais limitée aux membres et constituera notre principal moyen de communication en tant qu'association – pour discuter et débattre des questions liées aux études noires au Canada, ainsi que pour prendre des décisions dans le cadre des réunions annuelles. Nous avons élaboré un nouveau formulaire d'adhésion qui est disponible sur notre site web et qui est joint au présent rapport (voir annexe B).

Le nombre d'adhérents depuis l'adhésion à la Fédération

ANNÉE	# ADHÉRENTS	PARTICIPANTS AUX CONFÉRENCES DE LA BCSA			
Juin 2018- Mai 2019		17 inscriptions payées, conférence BCSA 2018			
Juin 2019- Mai 2020		48 inscriptions payées, conférence BCSA 2019			
2020-2021	Total # adhesion formelles	# adhesion payée	# dons aux personnes à faibles revenus	# étudiants membres	# les personnes qui ont demandé à participer à la conférence 2020
À partir du 13 juin 2020	49	31	9	28	87

Nos remerciements particuliers

Jusque là, cette année, nous avons recueilli 375 dollars pour soutenir la participation de nos membres à faibles revenus aux activités annuelles de la BCSA. Nous remercions tout particulièrement ceux qui ont fait des dons cette année (par ordre alphabétique de nom de famille):

Claudine Bonner
OmiSoore Dryden
rosalind hampton
Emile Jabouin
Desmond Miller
Maki Motapanyane
Devi Mucina
Tisha Nelson
Ornella Nzindukiyimana

RAPPORT ANNUEL 2019-2020
 June 2020

Liste de tous les membres actuels du BCSA (au 13 Juin 2020)

AKINOLA, OLIBANJI	KANIKI, NICOLE
AREGUY, FITSUM	KELETA-MAE, NAILA
BAGIRAKANDI, MELISSA	KIRK, JESSICA P.
BEDWARD, AJ	LEWIS, TERRENCE O.
BERHARDT, NICOLE	LITCHMORE, RASHELLE
BONNER, CLAUDINE	MASON, ALLESON
BOSE, SARIKA	MBULAHENI, TOLA
BUCKLE, MICHELLE	MILLER, DESMOND A.
CAGULADA, ELAINE	MOTAPANYANE, MAKI
CONWAY, CORA-LEE	MUCINA, DEVI
COOPER, AFUA (Honorary Member)	MULLINGS, DELORES
DANIEL, CHERIE A.	NELSON, TISHA
DEI-SHARPE, JAMILAH	NKIWANE, NTOMBI
DJOMO, ADRIEN	NXUMALO, FIKILE
DOUGLAS, MARIBA	NYELADE, RICHARD ATIMNIRAYE
DOWNEY, CORRENDA	NZINDUKIYIMANA, ORNELLA
DRYDEN, OMISOORE	POWELL, NADINE
DUHANEY, PATRINA	ROCHAT, DESIREE
FEMI-COLE, MEGAN	SAMUELS-JONES, TAMEKA
GRANT, PAIGE	SINGLETON, MARCUS
HAMPTON, ROSALIND	SOUFFRANT, KHAROLL-ANN
HENRY, NATASHA	SRAHA-YEBOAH, MICHELLE
HOWARD, PHILIP	TECLE, SAM
JABOUIN, EMILIE	THOBANI, SUNERA
KABA, ADAMA	

Tous les membres de la BCSA peuvent participer et voter à notre Assemblée générale annuelle prévue le 29 juin 2020.

Tous les membres ont accès à notre liste de diffusion. Veuillez-vous identifier dans le groupe en mettant votre nom d'affichage à votre prénom. Cela est particulièrement important pour ceux dont le nom n'est pas inclus pas dans leur adresse électronique. Les membres de la BCSA peuvent envoyer des messages directement sur le serveur de liste en envoyant un courriel à black-canadian-studies-association@googlegroups.com. Les membres sont particulièrement encouragés à poster des informations et à lancer des discussions sur les nouvelles tendances en matière de recherche, de connaissance et les événements relatifs aux études noires tenus à travers le Canada.



RAPPORT ANNUEL 2019-2020
June 2020

Association Canadienne d'Études Noires 2018-2019 et 2019-2020 Rapport du trésorier

Claudine Bonner

Les états financiers suivent (voir ci-dessous), mais d'abord quelques remarques.

La BCSA est membre de la Credit Union Atlantic situé à Halifax, en Nouvelle-Écosse. Les signataires actuels de ce compte sont moi-même, Claudine Bonner en tant que trésorière, OmiSoore Dryden en tant que coprésidente et Afua Cooper en tant qu'ancienne présidente. L'exercice budgétaire de la BCSA est calculé du 30 juin au 1er juillet. Toutefois, les recettes et les dépenses liées à notre conférence annuelle au Congrès des sciences humaines sont calculées dans le budget de l'année suivante. Ainsi, par exemple, la ligne "Congrès" 2019-2020 fait référence au Congrès 2019 avant le mandat du bureau actuel.

DONS - Quelques petits dons ont été reçus au cours de l'année 2019-2020, pour lesquels nous sommes très reconnaissants.

ADHÉSION - L'année écoulée a été positive en termes de nombre de nouvelles adhésions payantes que nous avons reçues. Cela est dû au travail acharné de nos co-présidentes, OmiSoore Dryden et Rosalind Hampton, qui ont fait preuve d'un dévouement sans faille en termes de sensibilisation.

QUESTIONS EN COURS - Au moment finaliser ce procès-verbal, j'attends des informations de la Fédération concernant le Congrès de 2019. Nous devons recevoir un chèque de 1758,70 \$ comme excédent de la conférence 2018-19 (nos recettes de 3560 \$ moins les frais de réunion de 1301,30 \$ et les frais d'adhésion à la Fédération de 500 \$). Je n'ai pas encore reçu ce chèque.

MERCI

À l'ensemble du comité exécutif pour leur soutien tout au long de l'année, et même au cours des cinq dernières années, pendant lesquelles j'ai eu l'honneur de servir en tant que trésorière de l'association. Nous remercions tout particulièrement Rosalind Hampton, notre coprésidente, qui a réussi à devenir notre secrétaire non officielle aux adhésions et, ce faisant, a facilité la vie du trésorier en prétraitant toutes les adhésions entrantes.

Respectueusement soumis,

Claudine Bonner, Trésorier

RAPPORT ANNUEL 2019-2020
June 2020

Exercices financiers de la BCSA 2018-2019 et 2019-2020

REVENU	2019-2020 [as of 08 June 2020]	2018-2019
Adhésion due	3395.00	550.00
Congrès de l'année précédente	3560.00	1045.00
dons	395.00	0
TOTAL	7350.00	1595.00
DÉPENSES	2019-2020 [as of 08 June 2020]	2018-2019
Frais bancaires	110.00	109.00
Site internet (coût de fonctionnement biennaux)	427.00 (remboursement à C.Bonner, dépense de l'année précédente)	
Congrès de l'année précédente	1301.30	913.80
Dépenses, conférencier d'honneur de l'année précédente	1369.53 (remboursement à C.Bonner)	
Adhésion à la Fédération	500.00	500.00
Varia		31.15 (conférence téléphonique, Afua Cooper)
TOTAL	3708.53	1563.95
SURPLUS	3641.47	31.05

SOLDE CREDIT UNION	2019-2020	2018-2019
D'ouverture (July 1)	3595.30	3564.25
Clôture (date)	5678.07 (au 08 Juin 2020)	3615.30 (30 May 2019)



RAPPORT ANNUEL 2019-2020

June 2020

Création d'un réseau national de recherche pour les étudiant.e.s noir.e.s gradués et les étudiant.e.s dans le domaine des études noires.

rosalind hampton & Jamilah Dei-Sharpe

L'idée de créer un réseau national des étudiants noirs gradués (NBGN) rattaché à la BCSA est née de conversations entre les membres du comité exécutif de la BCSA suite au profilage racial de Shelby McPhee lors de notre conférence l'année dernière. L'incident et ses conséquences ont mis en évidence [le racisme anti-Noir qui sévit encore dans l'ensemble du milieu universitaire canadien](#) en dépit des engagements institutionnels énoncés en faveur de la "décolonisation" du monde académique et du recrutement d'un plus grand nombre d'étudiants et de professeurs noirs.

Nous avons entrepris des discussions essentielles sur la façon dont le racisme au niveau universitaire influe sur l'accroissement du nombre d'étudiants intéressés à poursuivre des études noires au Canada, et avons constaté la nécessité d'établir un réseau universitaire formel géré par et pour les étudiants noirs gradués. Au cœur du projet, nous avons imaginé un site web interactif et sécurisé qui facilitera le dialogue critique entre les membres et servira de ressource publique pour les études noires au Canada. J'ai assumé le rôle de directeur du projet, en collaboration avec le co-présidente OmiSoore Dryden, et j'ai sollicité les commentaires de plusieurs étudiants et collègues seniors noirs à travers le pays. Avec le soutien du bureau de recherche de son université, Rosalind a préparé une subvention de connexion du SSHRC pour soutenir le projet, en obtenant le soutien de notre demande auprès de plusieurs universités. **La demande de subvention n'a pas été retenue ; le projet n'a pas été considéré comme étant en bonne adéquation avec le programme Connection.** Sans le soutien du SSHRC, notre deuxième plus importante source d'engagement de financement (de l'UBC, qui s'élevait à 10 000 \$) a également été retiré, ce qui a entraîné une restructuration urgente de notre budget et de notre plan pour le développement initial du réseau. Nous n'avons jamais, une seule fois, envisagé d'abandonner ce projet essentiel.

Le développement du réseau a officiellement commencé en janvier 2020, avec un soutien financier crucial de quatre universités. Les doyens des études supérieures de [Memorial University \(MUN\)](#) et [Concordia University](#), ainsi que le [Dr. Njoki Wane, Directeur du programme d'éducation à la justice sociale](#) à OISE, ont approuvé le financement d'étudiants diplômés de leurs universités respectives pour qu'ils travaillent ensemble à la création du réseau. Cette équipe d'étudiants de cycles supérieurs est dirigée par Jamilah, qui est doctorante en sociologie à l'université Concordia, ainsi que la représentante des étudiants de la BCSA. Jamilah a travaillé aux côtés de Cherie A. Daniel (doctorante en éducation à la justice sociale à OISE) et de Julian Kapfumvuti (doctorant en anthropologie à MUN) pendant l'hiver et le printemps afin de faire connaître le projet dans tout le pays et de constituer les premiers membres du réseau.

L'équipe d'étudiants diplômés a mené d'importants efforts de sensibilisation, en établissant une présence sur les réseaux sociaux au début de l'année et en s'adressant par la suite à des centaines d'étudiants, de groupes d'étudiants et de professeurs dans les universités au Canada. Ainsi, ils ont

RAPPORT ANNUEL 2019-2020
June 2020

établi un premier groupe d'environ 150 étudiants gradués, représentant des étudiants inscrits dans des universités de Terre-Neuve-et-Labrador, de l'Île-du-Prince-Édouard, du Nouveau-Brunswick, de la Nouvelle-Écosse, du Québec, de l'Ontario, du Manitoba, de la Colombie-Britannique et du Yukon!

Au cœur de ce projet, nous avons travaillé avec une équipe de professionnels pour concevoir et développer un site web interactif et sécurisé qui facilitera le dialogue critique entre les membres du réseau et servira de ressource publique pour les études noires au Canada. Le lancement officiel du site web du réseau NBGN, initialement prévu lors de la conférence BCSA 2020, aura lieu en ligne cet été. Le financement du développement du site web a été assuré grâce à la [Chaire d'études canadiennes sur les Noirs James R. Johnston](#) de l'Université Dalhousie, actuellement détenue par le Dr OmiSoore Dryden. Les frais de fonctionnement du site web ont été payés grâce au compte de fonds des dépenses professionnelles de rosalind.

À l'avenir, le NBGN sera coordonné par un étudiant cycle supérieur et assistant recruté chaque année par rosalind dans le domaine de l'éducation à la justice sociale à OISE, en collaboration avec le représentant des étudiants de la BCSA. Le NBGN sera géré par des étudiants de troisième cycle, pour les étudiants gradués. Les membres communiqueront et partageront des ressources par l'intermédiaire de leur site web, organiseront des événements et publieront un blog mensuel.

Nous tenons à souligner que la composante en ligne du réseau n'est en aucun cas destinée à remplacer le réseautage académique en présentiel qui a lieu entre les étudiants en cycles supérieurs et les professeurs lors de rencontres nationales et internationales. Elle n'a pas non plus pour but de détourner les étudiants des cycles supérieurs de l'adhésion et du mentorat potentiel au sein d'associations universitaires. Le NBGN viendra plutôt s'ajouter aux ressources déjà disponibles pour les étudiants gradués, en s'appuyant sur les décennies de travail d'universitaires noirs pour créer un soutien institutionnel aux étudiants noirs et aux études noires au Canada.

Le réseau offrira aux jeunes chercheurs des occasions uniques de dialogue soutenu, de générer de nouvelles idées et de collaborer dans le domaine des études sur l'expérience noire. [L'adhésion est ouverte à tous les étudiants noirs gradués, aux étudiants noirs en droit et en médecine, et aux étudiants diplômés travaillant dans le domaine des Black Studies.](#) L'équipe recrute également des blogueurs bénévoles pour l'année scolaire 2020-2021.



Jamilah Dei-Sharpe



Julian Kapfumvuti



Cherie A. Daniel

RAPPORT ANNUEL 2019-2020

June 2020

Planification de la conférence BCSA 2020 : L'avenir des études noires au Canada

OmiSoore Dryden & rosalind hampton

La littérature scientifique sur l'expérience noire au Canada est abondante au cours des deux dernières décennies. Il s'agit d'un corps de connaissances riche, diverse, diasporique, transnationale et interdisciplinaire. Le domaine des études noires reçoit petit à petit une reconnaissance officielle, un financement et une place dans les institutions universitaires à travers le Canada, grâce au travail diligent d'universitaires et d'étudiants militantes noirs. Bien qu'un certain nombre de cours individuels (autonomes) d'études noires soient offerts dans les universités canadiennes, les programmes d'études noires demeurent marginaux. À ce jour, les universités de Dalhousie, Queen's et York sont les seuls établissements au Canada à offrir des programmes d'études noires (certificats, mineurs, filières). Cette rareté rend l'Association Canadienne d'études noires d'autant plus importante en tant que collectif et organisation dédiés aux questions noires au Canada.

La BCSA a planifié la conférence annuelle qui aura lieu lors du Congrès des sciences humaines de 2020, sous le thème du Congrès, *Bâtir des passerelles: combattre le colonialisme et le racisme anti-Noirs*. **Nous avons fait une demande de subvention de connexion SSHRC (sans suite favorable)** dans l'espoir d'élargir la portée de notre conférence annuelle et de renforcer les liens entre la BCSA, les chercheurs et les étudiants noirs de cycles supérieurs et la Fédération des sciences humaines. Nous avons cherché à établir un pont entre les études noires par le biais d'une conférence véritablement interdisciplinaire, nationale et internationale, comprenant une série de présentations scientifiques, de performances et d'ateliers interactifs, une série de panels pléniers, un événement majeur de lancement du réseau national des étudiants noirs gradués, organisé par l'équipe des étudiants gradués (voir ci-dessus), une tournée locale sur l'histoire des Noirs et une exposition d'art commémorant l'affaire Sir George Williams.

Beaucoup de travail a été consacré à la préparation et à la promotion de la conférence. L'appel à contributions a été publié en français et en anglais le 29 décembre 2019 et nous avons reçu 56 propositions de présentation individuelle et panels couvrant un large éventail de disciplines, représentant en tout 87 participants individuels - professionnels, professeurs, artistes et étudiants. Nous avons également reçu de nombreuses invitations à collaborer avec nos associations membres et à coparrainer des événements du Congrès. Compte tenu de cette réponse encourageante, nous avons étendu la durée de la conférence à quatre jours (31 mai 2020 - 3 juin 2020), avec une estimation de 250 participants.

Tout en travaillant sur notre demande la subvention Connexion, nous avons obtenu un soutien essentiel de la Fédération sous la forme d'engagements de plusieurs dons en nature liés à la logistique de la conférence. Réciproquement, nous avons accepté de coparrainer quelques-uns des événements de la série "Big Thinking Keynote", notamment la conférence "Voir Grand" sur la lutte contre le racisme à

RAPPORT ANNUEL 2019-2020

June 2020

l'égard des Noirs et le panel "Voir Grand" sur l'histoire des Noirs au Canada, l'esclavage et ses conséquences au Canada. Nous avons également négocié et collaboré très efficacement avec les représentants de l'Université hôte afin que (a) toutes les sessions et événements associés à notre conférence soient organisés dans une même zone au coeur du campus, et (b) qu'une partie des logements du campus soit réservée aux étudiants noirs gradués participant à notre conférence. Nous avons expliqué que si nous apprécions le fait que l'offre de sécurité accrue des organisateurs soit motivée par le désir de garantir la sécurité des participants au Congrès, la présence accrue du personnel de sécurité ne garantit pas systématiquement la sécurité des Noirs et a même souvent suscité peur et défiance.

Nous avons expliqué que pour les sessions de la BCSA et les logements, le fait de s'installer à proximité les uns des autres était une question d'accès et de sécurité. Nous avons déclaré que nous préférons privilégier notre sécurité collective en créant une communauté parmi nos participants, notamment en donnant à nos membres la possibilité de vivre et de travailler à proximité les uns des autres et d'apprendre à se connaître. Nous avons réservé suffisamment de salles pour permettre la projection de films sur les Noirs canadiens et pour que les étudiants puissent se réunir en toute intimité afin de socialiser, de créer des réseaux et de tenir des réunions.

La série de conférences plénières comprenait quatre séances plénières - *Black Queer Futures*, *Black Health Studies*, *Nuances of Blackness* et *Black Feminist Futures* – qui ont permis d'explorer les questions suivantes : a) en quoi les recherches axées sur la vie des Noirs au Canada modifient-t-elle fondamentalement l'approche disciplinaire dans ces domaines, et quelles sont les perspectives uniques qu'elles apportent ? b) quelles contributions une association savante autour des *Black Studies* au Canada (telle que la BCSA) peut-elle apporter à la promotion des intérêts des Noirs ? La série de conférences aurait été ouverte à tous les participants aux sessions ainsi qu'aux membres de la communauté locale de Londres, en Ontario. Les universitaires suivants étaient censés participer aux panels.

Séance plénière #1: Black Queer Futures:

Dr. Beverly Bain, Dr. Ronald Cummings, Dr. Rinaldo Walcott

Séance plénière #2: Black Health Studies:

Dr. Nehal El-Hadi, Dr. LaRon Nelson, Dr. Ingrid Waldron

Séance plénière #3: Nuances of Blackness:

Dr. Boulou de B'beri, Dr. Malinda Smith, Dr. Handel Wright

Séance plénière #4: Black Feminist Futures:

Dr. Adelle Blackett, M. NourbeSe Philip, Syrus Marcus Ware

Toutes les séances plénières devaient être ouvertes aux participants du Congrès 2020 et au grand public. Nous remercions les universitaires ci-dessus d'avoir accepté de participer à la conférence annuelle de la BCSA 2020. Nous espérons que vous pourrez également nous rejoindre en 2021.



RAPPORT ANNUEL 2019-2020

June 2020

Visite guidée de l'histoire des Noirs

Nous avons prévu de travailler avec l'Ontario Black History Society (OBHS) pour organiser une excursion historique avec les participants à la conférence et le grand public afin d'en apprendre davantage sur l'histoire de Londres, Ontario et de la région environnante en ce qui concerne les Noirs. Nous remercions l'historienne et membre de longue date de la BCSA, Natasha Henry, d'avoir proposé d'organiser et de diriger cette visite.

Contestations et pédagogie : Représentations, mémoires, significations

Considérée comme l'un des soulèvements étudiants les plus marquants du Canada, "l'affaire Sir George Williams" était une réponse directe à la discrimination raciale signalée par les étudiants noirs et caribéens de l'Université Sir George Williams (aujourd'hui Concordia). Les revendications des étudiants avaient entraîné à une occupation de près de deux semaines du centre informatique de l'université, du 29 janvier au 11 février 1969. La manifestation s'est terminée par un incendie, l'intervention de la police et l'arrestation de 97 étudiants, dont l'un est mort plus tard, apparemment à cause des violences policières. Certains chercheurs qualifient ce moment de "droits civiques au Canada" ; de nombreux étudiants du monde entier réclamaient à cette époque l'inclusion des étudiants noirs et des études noires (par exemple, Cornell, Columbia, l'Université des Antilles). En mettant en scène cette exposition d'objets d'archives et artistiques liés à la contestation, l'objectif était de replacer cette histoire dans la trajectoire de l'Université en tant qu'institution au Canada. L'exposition, organisée par le Dr Christiana Abraham (Département des études de communication, Université Concordia), comprend plus de 250 objets provenant en grande partie des archives de l'Université Concordia et d'autres collections privées et publiques.

Nous avons prévu une conférence exceptionnelle. Et même si nous n'avons pas reçu la subvention Connexion, nous avons mis en place certaines stratégies pour organiser cette conférence de la meilleure façon possible. Comme toujours pour les universitaires noirs et les études noires au Canada, le financement et le soutien matériel peuvent constituer un grand défi. **LA SSHRC NE RECONNAÎT TOUJOURS PAS LES ÉTUDES SUR LES NOIRS COMME UN DOMAINE DE RECHERCHE ET D'ENSEIGNEMENT DANS LE MILIEU UNIVERSITAIRE CANADIEN.** C'est, en un mot, honteux. Alors que notre association continue à se développer, nous devons également poursuivre la lutte pour l'organisation d'événements dans le contexte du racisme systémique anti-Noir.

En ce qui concerne la préparation de la conférence de 2021 - quelles que soient les conditions dans lesquelles elle aura lieu – il serait crucial de s'appuyer sur les travaux décrits ci-dessus plutôt que de partir de zéro ! Nous avons conservé des dossiers complets de toute la documentation relative à la planification de la conférence et nous nous réjouissons de poursuivre et de redynamiser la tradition dans le but d'entretenir et d'inspirer la conférence annuelle de la BCSA dans l'avenir.



RAPPORT ANNUEL 2019-2020

June 2020

Recommandations

2020-2021 Exécutif et mandat

Comme indiqué dans l'introduction de ce rapport, le bureau exécutif 2019-2020 a assumé un mandat spécial d'un an que nous avons maintenant accompli, à l'exception de l'événement phare de notre conférence annuelle. Nous recommandons que la nouvelle équipe dirigeante travaille également pour un mandat d'une durée d'un an, qui s'inscrit dans la continuité de ce travail d'évaluation, de stabilisation et de développement de l'association et sur la préparation d'une conférence et d'une réunion annuelles des membres issus des quatre coins du pays. Nous demandons que ce travail soit poursuivi en tenant compte des recommandations ci-dessous, dont plusieurs représentent des projets à long terme et/ou en cours.

Les membres doivent être conscients que le travail éventuel de la BCSA dépasse de loin les structures actuelles en place, et l'association devra éventuellement revoir le nombre et les rôles des membres du comité exécutif à l'avenir (2021 et au-delà). Nos statuts stipulent qu'aucun membre ne peut occuper plus d'un poste, mais dans la pratique et par nécessité, cela a certainement été le cas cette année (par exemple, Rosalind a été coprésidente, secrétaire et a joué le rôle non officiel de coordinatrice des membres), et nous pensons que cela a également été le cas dans le passé.

En général, un membre du bureau exécutif exerce un mandat de deux ans. Nos statuts stipulent que les membres occupant des postes de direction doivent avoir été membres de l'association pendant au moins deux ans. En attendant que l'association ait la possibilité de revoir et éventuellement d'élargir la taille et les rôles des membres du bureau, nous suggérons fortement qu'à l'exception de deux représentants des étudiants au maximum, l'adhésion à l'équipe dirigeante soit limitée à ceux qui détiennent ce qui est mentionné dans nos statuts comme "Membre académique à part entière : toute personne employée dans le monde académique en tant qu'universitaire à part entière ou à temps partiel, auxiliaire, conférencier ou instructeur à temps partiel pendant une année d'adhésion donnée". Il ne s'agit pas d'un geste d'exclusion (des étudiants ou des membres de la communauté en dehors du milieu universitaire). C'est plutôt en reconnaissance du fait que le milieu universitaire et notre rôle en tant que qu'enseignant définissent et façonnent notre travail en tant qu'association universitaire et, dans une large mesure, fixent les conditions et les exigences de ce travail (voir aussi Rôles du comité exécutif 2020-2021).

A. Liste de diffusion et communication

Platforms

Courriel: demande d'informations générales: blackcanadastudies@gmail.com; adhésion:

bcsamembers@gmail.com; Twitter: <https://twitter.com/BlkCdnSA>;

Site internet: <https://www.africancanadianstudies.com/>

***Les mots de passe pour tous les comptes ci-dessus doivent être modifiés chaque année après l'AGA ***

RAPPORT ANNUEL 2019-2020

June 2020

- i. **Promouvoir le bilinguisme Anglais/Français.** L'hégémonie (linguistique) anglophone est une faiblesse de l'association à ce jour, comme elle l'est pour l'ensemble du milieu universitaire canadien. Nous avons communiqué en anglais et en français aussi souvent que possible cette année, en grande partie grâce au travail de traduction de Cheikh Nguirane, membre associé du bureau exécutif. Comme indiqué ci-dessous, nous pensons qu'il est nécessaire que le rôle de traducteur (que le besoin soit de l'anglais vers le français ou du français vers l'anglais) soit officialisé au sein du bureau de la BCSA afin de s'assurer que nous touchons une frange importante de la communauté noire du Canada au-delà des clivages linguistiques hérités de la colonisation. Les règlements de la BCSA doivent être traduits pour être accessibles en français. À terme, toute la documentation écrite de l'association devrait être disponible pour nos membres dans les deux langues.

- ii. **Dans l'ensemble, nous devons redoubler d'efforts pour traiter les questions d'accessibilité et de handicap dans le cadre de notre travail. Cela inclut et n'est en aucun cas limité aux recommandations suivantes:**
 - qu'une traduction ASL soit assurée pour toutes les réunions publiques et les conférences
 - Des sous-titres simultanés seront disponibles à l'occasion des réunions et conférences
 - les entrées, les sièges et les toilettes de toutes les réunions publiques en présentiel et les conférences accessibles aux personnes en fauteuil roulant et autres dispositifs de mobilité
 - Des toilettes clairement indiquées, non sexistes, lors de toutes les réunions publiques et conférences publiques
 - Éviter d'employer le jargon académique dans les communications et déclarations de la BCSA
 - Utilisation et promotion de moyens de communication divers et créatifs
 - Les politiques et les pratiques de l'équipe dirigeante doivent être revues chaque année afin de déterminer comment les rendre plus accessibles, tant dans sa forme que dans son contenu.

- iii. **Changer la liste de diffusion/groupe google** actuel pour le limiter aux membres adhérents de l'association. Nous avons supprimé les entraves financières à l'adhésion et invitons toute personne qui partage les objectifs de la BCSA à manifester leur volonté en remplissant le formulaire d'adhésion.
 - Les membres associés du comité exécutif doivent publier des mises à jour mensuelles sur la liste de diffusion

- iv. **Envisager le développement du site internet:** employé/bénévole pour l'assistance technique et gestionnaire de site web

RAPPORT ANNUEL 2019-2020

June 2020

- Le site internet de la BCSA peut-il être restructuré pour être plus interactif et constituer un outil plus efficace pour communiquer avec nos membres? Est-il possible d'ajouter un portail de membres privés?
- La liste de diffusion peut-elle éventuellement être hébergée par notre site internet au lieu de Google?
- Envisager de changer le domaine pour un nom mieux adapté à celui de notre association.
- Le site internet peut-il éventuellement être la plateforme des archives de notre association?

B. Archives de la BCSA

- i. Continuer à constituer une base de données (feuille de calcul excel) des professeurs noirs et ceux dans le domaine des études noires au Canada (une copie de cette liste a été conservée dans les archives de l'association cette année.
- ii. Continuer à recueillir des documents d'archives potentiels auprès des anciens membres et des membres actuels
- iii. Étudier les possibilités d'un projet d'archivage complet avec catalogage formel et accès en ligne (ouvert ou reserve seulement aux membres)
- iv. Les équipes dirigeantes doivent conserver les archives

C. Finances

- i. **DRESSER UNE LISTE DES PRIORITÉS au début de tout nouveau mandat exécutif : (1)** Transfert du pouvoir de signature; **(2)** Réunion de passation avec l'ancien comité, l'état des finances et les politiques et procédures comptables.
Le pouvoir de signature sur les comptes de la BCSA doit être détenu par deux membres du bureau exécutif: un trésorier et un président. Comme le compte financier de la BCSA avait été ouvert au Credit Union en Nouvelle-Écosse, ce fut une heureuse coïncidence que notre trésorière et coprésidente soit cette année basée à Halifax. Ce choix d'institution bancaire est susceptible d'être revue afin de faciliter le transfert et l'accès aux comptes par les membres exécutifs désignés.
- ii. Dans la mesure du possible, l'exercice financier doit être ajusté pour refléter le mandat du bureau exécutif. Chaque bureau devrait être responsable des dépenses encourues uniquement pendant son mandat, en **terminant** l'année avec les dépenses et les recettes de notre conférence annuelle.
- iii. Enregistrer tous les détails de la comptabilité, y compris les Dépenses couvertes en nature. Les registres financiers doivent nous permettre d'avoir un aperçu complet des coûts de fonctionnement de la BCSA.

RAPPORT ANNUEL 2019-2020

June 2020

D. Conférence 2021

Conformément au rapport de la conférence 2020, la planification de la prochaine conférence de la BCSA a déjà fait l'objet d'un travail important, et nous encourageons les organisateurs de la conférence 2021 à reprendre et à développer ce qui a déjà été fait. Nous recommandons que :

- i. Nous continuons à demander des comptes à la Fédération et nos associations membres dans le cadre de la lutte contre le colonialisme et le racisme anti-Noir dans toutes leurs activités et lors des conférences annuelles, quel que soit le thème du Congrès annuel ;

o Nous devons insister sur le fait que cette responsabilité inclut et va au-delà des sujets abordés dans les présentations et sur le fait que le racisme est évoqué dans les codes de conduite des manifestations scientifiques. Il s'agit notamment de travailler pour le démantèlement des comités, positions et politiques non efficaces et de poursuivre sérieusement le travail de promotion de la représentation, de l'accès et de la participation équitables. Elle nécessite un soutien matériel et un changement institutionnel profond.

o Prendre des dispositions pour réserver un ensemble de logements pour les étudiants noirs auprès de l'université qui accueille le Congrès chaque année, ainsi que les possibilités de tarifs réduits. Sur la base des expériences précédentes de racisme anti-noir et d'exclusion raciale au Congrès, ainsi que des réponses informelles des étudiants à l'éventualité de cette opportunité en 2020, nous recommandons fortement que cela soit considéré comme une exigence pour la participation de la BCSA aux futurs Congrès.

- ii. Que l'ajout éventuel d'un ou plusieurs thèmes pléniers, tels que le travail social des Noirs et les contributions des Noirs dans le domaine de l'art / l'art contemporain.

RAPPORT ANNUEL 2019-2020

June 2020

Rôles du comité exécutif - 2020-2021

Certains de nos membres actuels ont terminé leur mandat au sein du bureau exécutif. Certains d'entre nous ne sont membres de ce bureau exécutif que depuis un an, et d'autres sont prêts à assurer leurs rôles pour un autre mandat d'une durée d'un an en fonction des éventuelles nominations de l'ensemble des membres et des élections lors de notre assemblée générale annuelle.

- OmiSoore Dryden, Rosalind Hampton, Sam Teclé, Roberta Timothy, Cheikh Nguirane et Jamilah Dei-Sharpe ont accompli une année de service dans l'équipe de direction ;
- Philip Howard a été membre du bureau exécutif en tant que membre associé de 2017 à 2019, et vice-président de 2019 à 2020
- Nous reconnaissons et remercions une fois de plus Afua Cooper pour ses services au sein de l'instance dirigeante de la BCSA, en tant que présidente de l'association (2009-2019) et ancienne présidente (un poste transitoire d'un an, 2019-2020). Le mandat de Mme Cooper au sein du bureau exécutif est maintenant terminé et, en tant qu'ancienne présidente, elle est membre honoraire de la BCSA à vie.
- Sawyer Carnegie a pris ses fonctions de secrétaire de la BCSA au courant de l'année 2018-2019 et a terminé son mandat au sein du bureau exécutif. Nos remerciements à Sawyer pour son travail.
- Enfin, notre profonde gratitude à Claudine Bonner, qui a été trésorière de la BCSA pendant cinq ans, et que nous avons promis de laisser enfin terminer son mandat au sein du bureau exécutif. Merci Claudine! Votre engagement en faveur de la BCSA a été et reste une source d'inspiration pour nous tous.

Description du rôle des membres du bureau exécutif

Compilé et modifié par OmiSoore Dryden et Rosalind Hampton

Les ajouts au texte en bleu ont été approuvés par le bureau exécutif de la BCSA [le 13 septembre 2019, révisé le 9 juin 2020].

a) Président.e / coprésident.e.s : ces derniers exercent normalement cette fonction pendant deux (2) ans à compter de l'année de leur élection en tant que vice-président de l'Association. Le mandat du président est fixé à une durée de deux ans, sans réélection immédiate. Le président.e est le directeur général de l'association ; il préside les assemblées générales réunissant les membres et les réunions du bureau exécutif et s'acquiesce de toutes les autres responsabilités qui lui sont confiées par l'assemblée générale ou le bureau exécutif. [Il/elle est par ailleurs garant de l'adhésion globale de l'association et de l'équipe de direction aux mandats et responsabilités.](#)

RAPPORT ANNUEL 2019-2020
June 2020

Responsabilités en matière de communication: il doit veiller à ce que le bureau exécutif et les membres à part entière soient tenus au courant du fonctionnement de l'association, y compris les finances, les adhésions et les communications externes.

b) Président(e) sortant(e): exerce cette fonction pendant un (1) an après avoir accédé à la présidence. **Responsabilités en matière de communication :** entretenir une mémoire institutionnelle et toute la documentation de l'association aux coprésidents

c) Vice-président : qui sera le président élu, élu pour deux (2) ans par les membres de l'Association. Le vice-président remplace le président et exerce ses pouvoirs en cas d'absence, d'incapacité ou de démission du président ; et s'acquitte de toute autre responsabilité qui lui est confiée par l'assemblée générale ou le bureau exécutif. **Le vice-président doit travailler en étroite collaboration avec les présidents/coprésidents sur le fonctionnement de l'association**

d) Trésorier : élu par les membres pour deux (2) ans. Le/la trésorier (e) gère les questions financières de l'Association, reçoit et garde les fonds de l'Association conformément aux instructions du Bureau exécutif; il/elle 31reside(e) à l'Assemblée 31residen l'état financier vérifié des recettes, des 31residen, de l'actif, du passif et de l'excédent pour chaque exercice financier et s'acquitte de toutes les autres responsabilités qui lui sont confiées par l'Assemblée 31residen ou le Bureau exécutif. Ils remplaceront le 31residen et exerceront leurs pouvoirs en cas d'absence, d'incapacité ou de 31residen du 31residen et du vice-président. **Responsabilités en matière de communication :** tenir le bureau exécutif au courant de l'état financier de l'association ; fournir un compte rendu mensuel de l'état des finances et la liste des membres correspondants.

e) Secrétaire : élu par les membres pour deux (2) ans. Le/la secrétaire est responsable **des documents non financiers de l'organisation**. **Le /la Secrétaire** prépare les procès-verbaux des Assemblées générales et des réunions du Bureau exécutif ; il est responsable de la mise à jour et de la correction des recueils de procès-verbaux, et s'acquitte des tâches qui lui sont confiées par le Bureau exécutif ou l'Assemblée générale. **Autres responsabilités en matière de communication :** **communiquer avec le comité exécutif sur le respect des statuts, le quorum aux réunions et l'état des documents non financiers de l'association**

Membres associés: (*non inclus dans le règlement actuel)

Jusqu'à deux membres supplémentaires du bureau exécutif en respectant la parité des sexes et les considérations régionales. **Responsabilités en matière de communication :** communiquer avec l'ensemble des membres par le biais de messages mensuels sur la liste de diffusion; communiquer les préoccupations des membres au bureau exécutif



RAPPORT ANNUEL 2019-2020
June 2020

D'autres possibles rôles :

- **TRADUCTEUR.** Compétences linguistiques en Anglais et en Français, volonté de traduire des documents à partir de la langue de communication dominante
- **LIAISON(S) AVEC LE CONGRÈS.** Responsable de la participation aux réunions du Congrès ; communication avec la Fédération et l'équipe du Congrès avant la conférence annuelle
- **LA GESTION DU SITE INTERNET.** Responsable du téléchargement des documents sur le site internet de la BCSA.

Représentant(s) des étudiants : Jusqu'à deux étudiants, en tenant compte de la parité des sexes et des considérations régionales, peuvent siéger au sein du bureau exécutif. **Responsabilités :** participer au réseau national des étudiants gradués noirs et tenir le comité exécutif informé des préoccupations des étudiants

RAPPORT ANNUEL 2019-2020
June 2020

**ANNEXE A.
OBJECTIVES DE LA BCSA**

[Initialement énoncé comme mission et vision ; extrait disponible sur le [site internet de la BCSA](#)]

- Encourager et soutenir la recherche, la publication, l'enseignement et la compréhension des diverses communautés noires au Canada et dans la diaspora
- Créer une infrastructure institutionnelle d'études canadiennes sur les Noirs au Canada, afin de soutenir et de faciliter l'interaction, l'échange et le développement d'un réseau regroupant les universitaires, historiens communautaires et les travailleurs culturels impliqués dans les études sur les Noirs au Canada et à l'étranger;
- Soutenir les universitaires, les chercheurs, les historiens communautaires et les travailleurs culturels dans le domaine des études sur les Noirs canadiens (et ceux d'origine noire, quels que soient leurs intérêts et leurs centres d'intérêt en matière de recherche), et encourager et soutenir activement les futures générations d'universitaires, de chercheurs, d'historiens communautaires et de travailleurs culturels
- Encourager la collecte, la documentation et la préservation d'une culture matérielle pertinente pour l'étude des Noirs au Canada, afin d'encourager la réévaluation et l'activation des collections culturelles matérielles existantes (ou des parties de celles-ci) en rapport avec les études sur les Noirs au Canada.
- Encourager l'action collective et remettre en question l'eurocentrisme des études canadiennes, et démontrer la pertinence historique et continue des populations et des expériences noires au Canada.